**会计学院学生党支部考核评价细则**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考评标准 | 考评标准内涵 | 考评要素 | 注 | 自评得分 | 党总支评价得分 |
| 1.工作业绩  （25分） | 紧紧围绕中心，服务大局，发挥战斗堡垒和先锋模范作用，支部活力强，工作成绩突出。 | 1. 引导党员立足本职、创先争优，以党建带团建、促班建，带动班级团结进步，带动广大学生努力成才，战斗堡垒作用充分发挥，与各班班委会团结协作，党支部成为班级核心。（4分） | 指党支部成员能够积极参与班级事务，为班级建设提出建设性意见和建议，并在班级中发挥模范带头作用 |  |  |
| 2. 积极影响、带动广大学生明确学习目的，树立优良学风。（4分） |  |  |
| 3. 积极引导学生明辨是非、诚实守信、热心公益，富有成效。（4分） | 指党支部成员能够传播积极正面思想，引领学生先进思想 |  |
| 4. 支部活动丰富，主题鲜明，有特色，吸引力强，成效显著，支部主题活动≥2次/学期。（4分） |  |  |
| 5. 及时了解掌握学生思想状况，协助辅导员做好思想政治工作，学生思想积极健康向上，无违纪记录。（4分） |  |  |
| 6. 支部建设取得显著成果，并受到院级及以上表彰。（5分） |  |  |
| 2.学习成长  （20分） | 人力资本 | 1. 严格党员管理，有激发党员积极性与创造性的激励机制。（2分） | 指党支部建设激励考核机制，量化考核标准，奖惩分明 |  |  |
| 2. 努力建设学习型党支部，定期组织党员学习。（3分） |  |  |
| 3. 党员在学习、科研、社会实践和志愿服务等各方面表现突出。（3分） |  |  |
| 4. 支部成员严格遵守规章制度，无违纪处分记录。（2分） |  |  |
| 信息资本 | 5. 有党支部自己的网络宣传平台、网络交流平台以及网络学习平台，定期利用各网络平台宣传，并开展线上活动。（3分） |  |  |
| 6. 党支部评价体系民主化、信息化，如用微信平台投票制，每学期末开展支部自我评价。（2分） |  |  |
| 3.内部流程  （35分） | 思想建设 | 1.支部书记、委员带头学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，理论水平较高，支部专题学习会议≥2次/学期（3分） |  |  |  |
| 2.党支部、支委会自觉坚持党的路线方针政策，坚决执行上级党组织的决议，推动学生班级进步。（2分） | 党支部支部能够深入贯彻上级决议，紧随党的路线方针政策，正确把握前进方向 |  |
| 3.党支部书记具有较高的政治素质和较强的工作能力，工作开展深入学生基层，从群众中来，到群众中去，在群众中威信较高。（3分） | 党支部书记定期深入学生基层，与学生沟通交流，了解熟悉学生的学习生活状况，把握学生的思想动态 |  |
| 队伍建设 | 4.建立与团支部、班委会协同工作机制，支持、指导和帮助团支部、班委会及学生社团根据学生特点开展工作。（4分） |  |  |  |
| 5.入党积极分子队伍壮大，重视培养教育，严格标准和程序，发展党员质量高；认真做好预备党员的教育、考察、转正工作。（4分） |  |  |
| 6.支部设置合理，按时换届，换届会议出勤率≥90%。（2分） |  |  |
| 7.定期召开支部会议≥3次/学期，有详细的会议记录，出勤率≥80%。（2分） |  |  |
| 文化建设 | 8.有特色鲜明的党支部文化标识，如党支部文化衫、党支部徽章、党支部报刊杂志等，至少有其中两项。（2分） |  |  |  |
| 9.党支部课余文化活动丰富，定期开展，促进支部成员交流学习。（3分） | 党支部定期开展支部成员交流会，以各种节假日为契机开展文娱活动。 |  |
| 组织建设 | 10.建立健全的学习和工作制度，党支部关心支部成员学习和生活，不断完善党内激励、关怀、帮扶工作机制，不断健全党支部活动立项、党支部共建等支部工作创新机制。（4分） | 党支部建立学习工作制度，工作开展依照规定有序开展，党支部活动项目化管理，交予专人负责，鼓励创新 |  |
| 11.组织健全、分工明确、协调配合。支部工作紧密围绕学风、班风建设，有思路、有举措。（3分） |  |  |
| 12.工作有计划有总结，《党支部工作手册》记录翔实。（3分） |  |  |
| 4.群众反映  （20分） | 党群关系密切，党组织有较高威信，群众参加党支部的热情高 | 1.群众对党支部的满意率情况高。（10分，得分=10分×满意率） | 院党总支将根据《会计学院党支部学生满意度调查表》进行调查，依据学生打分计算满意率 |  |  |

考评方法介绍：

以“平衡计分卡”的四个维度——“财务指标（这里是业绩评价）”、“顾客（这里是服务对象-群众）”、“内部流程”、“学习成长”为评价标准，分别得出党支部在各个维度的表现得分。

在统计分析的基础上，最终确定党支部的考评等次。得分在90分以上为好（A），75-89分为较好（B），60-74分为一般（C），60分以下较差（D）。

考评等次定为“好”和“较好”的党支部，其群众对党员发挥作用的总体满意率应达到70%。

党支部存在下列情形之一的直接定为“较差”：近两年来党支部书记有重大违纪违法行为；无故长期不换届和一年以上没有开展活动；群众对党员发挥作用的总体满意率低于50%。

注：1.考评期限为2014年9月1日——至今。

2.各党支部应列出得分原因提供相应证明材料。